Adroddiad i'r:	**Cyngor**
Dyddiad y Cyfarfod:	**9 Rhagfyr 2014**
Aelod/Swyddog Arweiniol:	**Cynghorydd Julian Thompson-Hill**
Awdur yr Adroddiad:	**Stuart Andrews, Rheolwr Caffael Strategol Dros Dro**
Teitl:	**Cyflwyno Rheolau Diwygiedig y Weithdrefn Gontractau**

---

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Cyflwyno Rheolau'r Weithdrefn Gontractau diwygiedig i'r Cyngor Llawn i'w cymeradwyo ar 9 Rhagfyr 2014 - Atodiad 1.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Mae'r Rheolau'r Weithdrefn Gontractau drafft yn cael eu cyflwyno i'r Cyngor llawn i'w cymeradwyo a'u mabwysiadu ar ôl iddynt gael eu hadolygu gan y Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol ar 5 Tachwedd 2014.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Bod y Cyngor yn nodi a derbyn Rheolau'r Weithdrefn Gontractau diwygiedig ac yn awdurdodi eu gweithrediad gan holl adrannau'r Cyngor.

4. Manylion yr Adroddiad

Nid yw'r Rheolau'r Weithdrefnau Gontractau presennol wedi cael eu hadolygu'n llawn ers eu mabwysiadu'n flaenorol yn 2004. Cynhaliwyd adolygiad o'r ddogfen gan y Rheolwr Caffael Strategol Dros Dro a'r Dirprwy Swyddog Monitro i ddiweddaru'r ddogfen yn unol â deddfwriaeth gyfredol a gweithdrefnau caffael arferion gorau diweddaraf.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Mae ychwanegu cymalau sy'n gwneud ystyried cymalau Budd i'r Gymuned ym mhob contract uwchlaw £2,000,000 yn cyfrannu at flaenoriaeth y Bwrdd Uchelgais Economaidd a Chymunedol, bydd gostwng y trothwyon ariannol yn sicrhau bod mwy o gyfleoedd gwerth tendro llai yn cael eu hysbysebu a fydd yn caniatáu i fusnesau bach a chanolig lleol i fod yn fwy ymwybodol o gyfleoedd i wneud busnes gyda'r Cyngor. Mae Rheolau'r Weithdrefn Gontractau hefyd yn sicrhau bod holl adrannau'r Cyngor yn cydymffurfio â'r holl ddeddfwriaeth gyfredol mewn perthynas â chaffael Nwyddau, Gwasanaethau a Gwaith.

6. Faint fydd yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Nid oes unrhyw gost o fabwysiadu'r ddogfen hon ac ni fydd angen staff ychwanegol.

7. Beth yw'r prif gasgliadau o'r Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb a gynhaliwyd ar y penderfyniad? Dylid atodi Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb wedi ei gwblhau fel atodiad i'r adroddiad hwn.

Nid oes unrhyw oblygiadau ar unrhyw un o'r staff neu'r gymuned fel y nodwyd yn yr Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi eu cynnal gyda'r Pwyllgor Archwilio ac eraill?

Cynhaliwyd ymgynghoriad gyda'r holl feysydd gwasanaeth y Cyngor o ran y broses o adolygu'r Rheolau'r Weithdrefn Gontractau. Mae'r holl sylwadau wedi cael eu hadolygu a'u hystyried lle bo'n briodol ac yn berthnasol i ofynion y ddogfen. Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol ar 5 Tachwedd 2014 lle y cafodd ei gymeradwyo i'w gyflwyno i'r Cyngor Llawn er mwyn derbyn cymeradwyaeth derfynol.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Mae'r Rheolau'r Weithdrefn Gontractau yn ffurfio rhan bwysig o gaffael ac mae eu hadolygu yn gwella rheolaeth y cyngor o'r swyddogaeth hon.

10. Pa risgiau sydd yna, ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Y brif risg yw Adrannau nad yw'n cydymffurfio â'r Rheolau'r Weithdrefn Gontractau newydd a all amharu ar Reoliadau Caffael y DU a'r UE. Ar ôl rhoi'r ddogfen ddiwygiedig ar waith, bydd rhaglen hyfforddi ar gyfer pob maes gwasanaeth i ddiffinio gofynion y ddogfen a'r goblygiadau o beidio â chydymffurfio. Bydd yr hyfforddiant yn ofynnol ar gyfer yr holl swyddogion sy'n cyflawni unrhyw weithgaredd caffael ar ran y Cyngor. Bydd hyfforddiant o'r fath hefyd ar gael ar gyfer yr holl Aelodau Etholedig yn unol â chais y Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

Adran 111 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

Mae hwn yn bapur er gwybodaeth yn hytrach na phenderfyniad cyn ei gyflwyno i'r cabinet llawn.

Dogfennau sy'n Amgaeedig:

Atodiad 1 Rheolau'r Weithdrefn Gontractau (Diwygiedig)

Atodiad 2 Crynodeb o'r Newidiadau Allweddol